

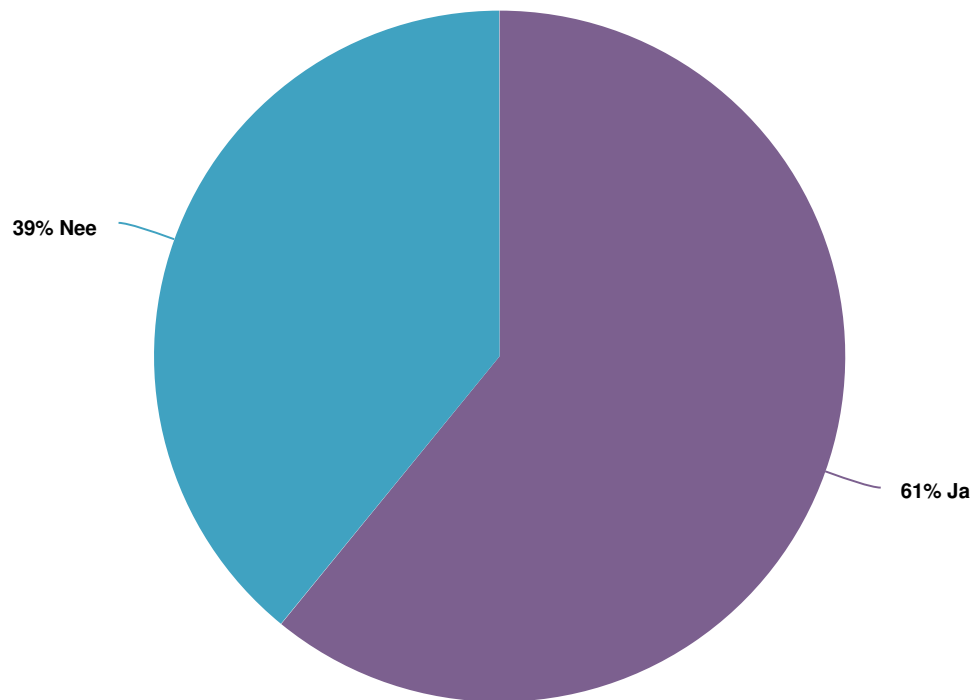
Report for NVG quick poll - personeelsbezetting

Response Counts



Totals: 64

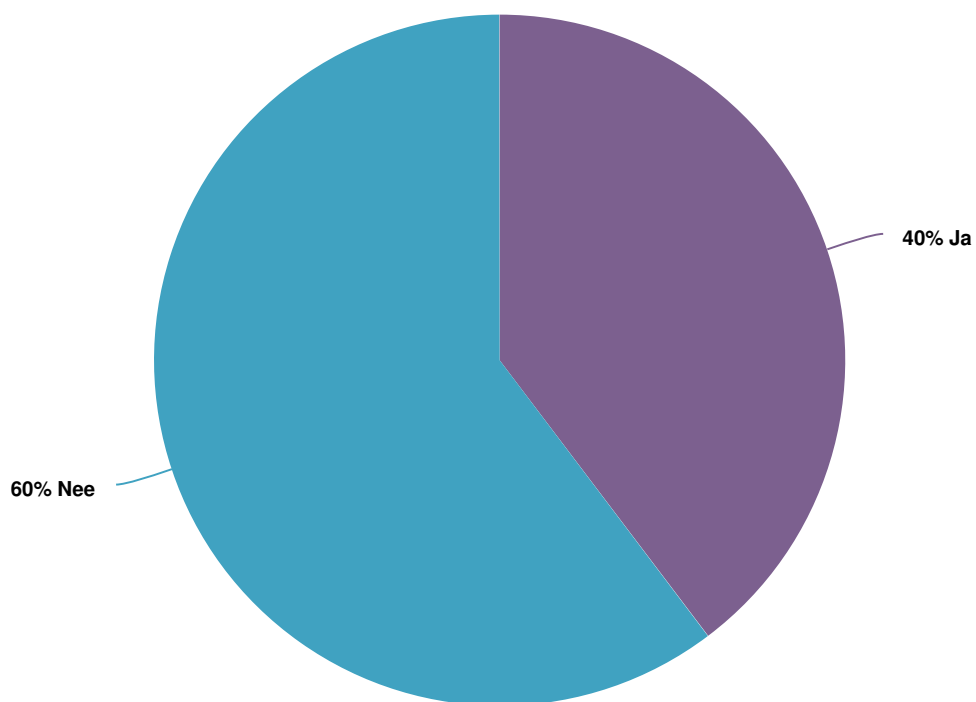
1. Heb je deze zomer een probleem met de personeelsbezetting in de horeca?





Value		Percent	Responses
Ja		60.9%	39
Nee		39.1%	25

Totals: 64

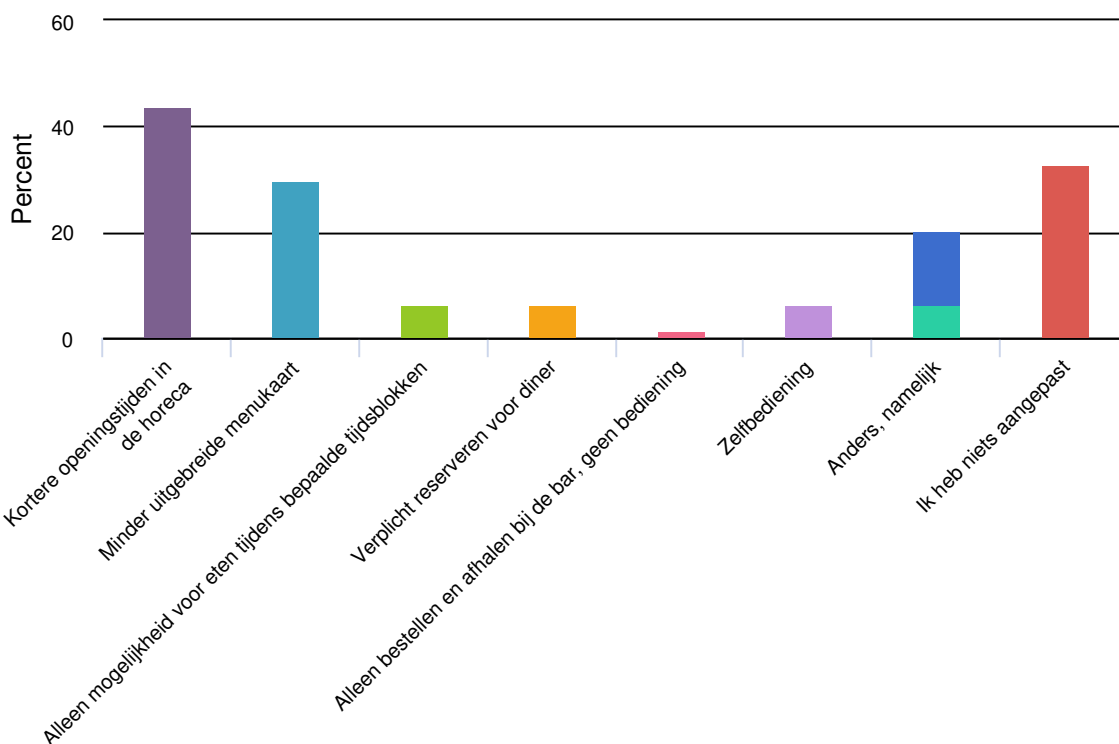
2. Denk je dat je binnen een paar maanden problemen krijgt met de personeelsbezetting in de horeca?



Value		Percent	Responses
Ja		39.7%	25
Nee		60.3%	38

Totals: 63

3. Heb je iets aangepast in de dienstverlening om het probleem in de personeelsbezetting op te vangen of ben je van plan dit binnenkort te gaan doen? (meerdere antwoorden mogelijk)



Value	Percent	Responses
Kortere openingstijden in de horeca	43.8%	28
Minder uitgebreide menukaart	29.7%	19
Alleen mogelijkheid voor eten tijdens bepaalde tijdsblokken	6.3%	4
Verplicht reserveren voor diner	6.3%	4
Alleen bestellen en afhalen bij de bar, geen bediening	1.6%	1
Zelfbediening	6.3%	4
Anders, namelijk	20.3%	13
Anders, namelijk	6.3%	4
Ik heb niets aangepast	32.8%	21

Anders, namelijk	Count
Onze nieuwe uitbater (per maart 2022) gaat stoppen deze zomer. Heeft ook onvoldoende mdw. Nu inzet van leden.	2
Avondkaart laten vervallen	1
Extra sluitingsdagen van keuken	1
Keuken sluiting	1
Maandag geen diner. Zo is het rooster voor keuken veel eenvoudiger rond te krijgen	1
Niet het gehele terras geopend	1
QR code op terras	1
S morgens Koffieautomaat	1
Salaris omhoog geschroefd	1
Vending machines in hal	1
gratis afhaal koffie in de ochtend	1
wij hebben nog niets aangepast maar zijn dat wel van plan het is niet meer te doen zo.	1
Totals	13

Anders, namelijk	Count
1 of 2 dagen per week geen keuken, behalve bitterballen.	1
Inzet vrijwilligers bij evenementen	1
Mogelijkheid van we bestellen	1
Reserveringen aannemen op basis van beschikbaarheid medewerkers	1
Totals	4

Anders, namelijk	Count
Totals	0

4. Mijn tip(s) voor leden die de personeelsbezetting niet rond krijgen is:

ResponselD	Response
1	Test
7	Onze horeca heeft het wel lastig met aantrekken tijdelijk personeel, maar tot nu toe lukt t om de dienstverlening op peil te houden
8	Laat medewerkers in hun vrienden app groepen aangeven dat er personeel wordt gezocht.
12	Tijden aanpassen!
14	Ma en Di eerder sluiten ! Baan wel open , brasserie om 18.00 uur dicht en goed communiceren waarom
17	Lief zijn voor je medewerkers, team smeeden, aandacht geven, proberen vervoersproblemen op te losse
23	(Tijdelijke) vaste dag keuken gesloten
24	Studenten , schoolverlaters en Oekraïners
28	Geef goede voorlichting aan de leden waarom het clubhuis later opengaat en eerder sluit, bijv: leg uit dat uitzendkrachten wel te krijgen zijn maar dat je die de sleutel niet geeft. Dus dat de vaste ploeg altijd moet openen en sluiten en dus veel uren maakt. Zorg dat de toiletten en zonodig de ruimte van de wedstrijdleiding wel bereikbaar zijn.
29	Zorg dat je veel liefde in de medewerkers steekt en hen oprechte aandacht geeft. Investeer in opleiden. Regelmatig gezellige team activiteiten organiseren.
35	Geen ik denk dat wij geluk hebben dat we in een druk bevolkt gebied onze golfbaan hebben.
36	Aanbrengkorting voor bestaande personeelsleden. Met name de jongere krachten zijn hier gevoelig voor.
37	pas om 11 uur openen met de horeca, de uren ervoor was altijd erg lage omzet. Dit scheelt 3 uur per dag om in te roosteren.
39	Pas 11.00uur opengaan
40	Het is lastig in een afgelegen gebied. Dat is hier het grootste probleem. Horeca heeft het overal lastig.
41	Beter uurloon voor de oproepkrachten Via via is naar ons idee nu het beste, zijn hier allemaal bekenden van elkaar, en dat is dan ook meteen leuk

ResponselD Response

44	Maak het ene leuke werkplek!
47	Geen problemen met horeca - wel met bezetting receptie en administratie
49	Benader de leden en vraag om hulp. Als helemaal niet introduceer bardiensten voor leden.
52	Let op: horeca is bij ons uit besteed. Ik antwoord namens hem (denk ik).
54	Internationaal werven.
55	Wees creatief in korte termijn oplossingen en schakel (horeca)familie in en even niet moeilijk doen over kosten.
61	we hebben voor de ochtend een koffieautomaat neergezet, geven aan dat als echt niet anders kan, de mensen zelf naar de bar komen, maar eigenlijk nog niet nodig geweest. de zomer is een ruim begrip, meer vanaf maart/april, vanaf eind mei weer beter door de schoolverlaters, maar vanaf september wel weer minder mensen.